

## Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā 2020. gadā

### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (eur vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā	100 %	Atbilstoši Darba likumam
2	Piemaksa par nakts darbu	Ne mazāk kā 50 %	Atbilstoši Darba likumam
3	Piemaksa par papildu darbu	Līdz 50 % no darbinieka mēneša darba samaksas	Atbilstoši Darba likumam un PSIA „Ventspils siltums” darba samaksas nolikumam kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros
4	Piemaksa par papildus uzdevumu veikšanu vai paaugstinātu darba intensitāti	Līdz 80 % no darbinieka noteiktās mēneša darba samaksas	Saskaņā ar PSIA „Ventspils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros
5	Prēmijas	Līdz 120% no darbiniekam noteiktās mēneša darba samaksas	Saskaņā ar PSIA „Ventspils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros, ņemot vērā darbinieka ieguldījumu
6	Naudas balvas	Kas kalendāra gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās darba samaksas apmēru	Saskaņā ar PSIA „Ventspils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros, sakarā ar darbiniekam vai kapitālsabiedrības svarīgu notikumu, ņemot vērā darbinieka ieguldījumu izvirzīto mērķu sasniegšanā

## Informācija par sociālajām garantijām

N. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Vienreizējs pabalsts	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Saskaņā ar PSIA „Ventpils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros, Darbinieku ģimenes locekļu nāves gadījumā (laulātā, bērnu, vecāku, adoptētāja vai adoptētā brāļa vai māsas)
2	Vienreizējs pabalsts	75 % apmērā no vienas minimālās mēneša darba algas	Saskaņā ar PSIA „Ventpils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros Darbinieku ģimenes locekļu nāves gadījumā (brāļi, māsas, vecvecāki)
3	Vienreizējs pabalsts	Darbinieka vidējās mēneša darba samaksas apmērā	Saskaņā ar PSIA „Ventpils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros, Darbinieka nāves gadījumā (laulātajam vai pirmās šķiras radniekiem)
4	Vienreizējs pabalsts	213,00 EUR apmērā	Saskaņā ar PSIA „Ventpils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros, Darbiniekam par katra bērna piedzimšanas gadījumu
5	Atvaļinājuma pabalsts	Vienu reizi kalendārā gadā ne vairāk kā 50 % apmērā no darbinieka vidējās mēneša darba samaksas	Saskaņā ar PSIA „Ventpils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros, Darbiniekam, kas kapitālsabiedrībā nepārtraukti nodarbināts ne mazāk kā 1 gadu

6	Optiski redzes korekcijas līdzekļi	Ne vairāk kā 72,00 EUR	Saskaņā ar PSIA „Ventpils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros, reizi gadā, ja veselības pārbaudē konstatēts, ka Darbiniekam darba pienākumu veikšanai nepieciešami redzes korekcijas līdzekļi
7	Apmaksāta brīvdiena	1 darba diena	Saskaņā ar PSIA „Ventpils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros, sakarā ar Darbinieka bērna mācību uzsākšanu 1.-4.klasē; izlaiduma dienā Darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi
8	Apmaksāta brīvdiena	3 darba dienas	Saskaņā ar PSIA „Ventpils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros, saistībā ar Darbinieka stāšanos laulībā
9	Veselības apdrošināšana	Valdei, direktoriem un darbiniekiem, kuru darba stāž uzņēmumā vairāk kā desmit gadi – trešā programma; pārējiem darbiniekiem – otrā programma; Darbiniekiem, ar kuriem darba tiesiskās attiecības nodibinātas uz noteiktu laiku – pirmā programma	Saskaņā ar PSIA „Ventpils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros, Darbiniekam, kurš kapitāl-sabiedrībā nostrādājis ne mazāk kā 3 mēnešus
10	Apmaksāts papildatvaļinājums	3 darba dienas	Darbiniekiem, kuru darbs ir saistīts ar īpašu risku, saskaņā ar Darba likumu

11	Apmaksāts papildatvaļinājums	1 darba diena	Vadoties no Darba likuma Darbiniekam, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem
11	Apmaksāts papildatvaļinājums	3 darba dienas	Vadoties no Darba likuma Darbiniekam, kuru aprūpē ir trīs vai vairāki bērni vecumā līdz 16 gadiem vai bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam
12	Apmaksāts papildatvaļinājums	2 līdz 5 darba dienas	Saskaņā ar PSIA „Ventspils siltums” darba samaksas nolikumu kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros
13	Apmaksāts Ziemassvētku pasākums Darbinieku bērniem vecumā līdz 12 gadiem	Līdz 350 EUR	Saskaņā ar Darba koplīgumu un PSIA „Ventspils siltums” kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros
14	Sporta un kultūras pasākumu organizēšana uzņēmuma darbiniekiem un viņu bērniem	Līdz 2720 EUR	Saskaņā ar Darba koplīgumu un PSIA „Ventspils siltums” kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros
15	Darbinieku atveseļošanās vai veselības uzlabošanai - Baseina un atlētikas zāles kompleksa izmantošana	Līdz 810 EUR	Saskaņā ar Darba koplīgumu un PSIA „Ventspils siltums” kapitāla daļu turētāja apstiprinātā budžeta ietvaros